



LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA LAVORO

Definizione

L'insieme di beni e **servizi** (*benefit aziendali*) e **soluzioni organizzative** (*facilitazioni aziendali*) che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti per armonizzare le esigenze professionali con quelle della vita privata

Benefici

Per l'azienda

Fidelizzazione dei propri lavoratori
Abbassamento dei livelli di *turnover*
Aumento della produttività

Per il dipendente

Miglioramento della qualità della vita
Maggior tempo per la famiglia

Per la comunità

Sostegno al benessere locale

Benefit aziendali

Servizi che favoriscono il *time welfare balance*

Servizi salvatempo come il maggiordomo aziendale, la stireria, il servizio CAF direttamente in azienda o il disbrigo di altre piccole commissioni

Servizi di assistenza a supporto del caregiver familiare come *babysitting*, accompagnamento a visite mediche per anziani o trasporto di persone con disabilità

Servizi per la gestione dei figli durante i periodi di chiusura della scuola o nel tempo libero con attività quali visite a parchi, musei, centri estivi e campus sportivi

Facilitazioni aziendali

Soluzioni organizzative che migliorano la gestione dei tempi di vita-lavoro

Favorire la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a **parziale**

Introdurre forme regolamentate di **smart working o lavoro agile** a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati da ottenere

Istituire un sistema che permetta la gestione della **banca ore aziendale**

Concedere la flessibilità oraria in entrata o in uscita compatibilmente con gli incarichi assegnati

Permettere la gestione indipendente della turnazione con la consapevolezza che qualsiasi cambiamento richiesto deve essere coperto

Estendere in termini temporali il **congedo parentale**

Permettere la cessione a titolo solidale e in maniera gratuita **di riposi e le ferie**

La nostra consulenza

I **community manager**, attraverso un'analisi dei bisogni e delle esigenze aziendali, **orientano le imprese nell'individuare servizi territoriali e delineare nuove soluzioni organizzative** con l'obiettivo di favorire la conciliazione vita-lavoro dei dipendenti

I servizi possono essere acquistati sulla piattaforma **Lariowelfare** oppure a prezzo calmierato direttamente dai prestatori di servizio in caso di sottoscrizione di una convenzione

Per maggiori informazioni

DENIS DE SALVO | denis.desalvo@lariowelfare.it | **348.9639941**
Community manager degli ambiti di Lomazzo-Fino Mornasco e Olgiate

SIMONE VALAPERTA | simone.valaperta@lariowelfare.it | **392.0918141**
Community manager degli ambiti di Menaggio, Como, Erba e Mariano Comense